

# JSL인재개발원

## 사업 소개



# I. 기관 소개

---



# I. 기관 소개

JSL인재개발원은 한국산업인력공단의 K-MOVE스쿨 운영기관으로 ICT소프트웨어전문가 과정 등 IT전문인력을 육성하는 일본 해외취업 특화 교육과정을 운영하고 있습니다.

- 기 관 명 : JSL인재개발원
- 대 표 자 : 채민경
- 사업분야 : 해외취업교육 및 매칭, 직업교육
- 설립년도 : 2010.3
- 주 소 : 대전광역시 중구 계룡로 825(용두동) 희영 B/D 5F
- 연 락 처 : 전 화 (042-424-4412) / 팩 스 (042-242-4413)



# I. 기관 소개(연혁)

2010년~2012년

- JSL인재개발원 설립(2010년)
- [K-Move] 웹프로그래머 과정 운영
- [K-Move] 웹프로그래머과정 운영
- [청년취업아카데미] 건양대학교 과정 운영
- 노동부 직업훈련 실업자 운영

2013년

- [청년취업아카데미] 건양대학교 과정 운영
- [청년취업아카데미] 배재대학교 과정 운영
- [K-Move] JAVA웹프로그래머 과정 운영

2014년

- [청년취업아카데미] 건양대학교 과정 운영
- [청년취업아카데미] 배재대학교 과정 운영
- [K-Move] ICT소프트웨어 전문가 과정 운영

2015년

- [청년취업아카데미] 건양대학교 과정 운영
- [청년취업아카데미] 배재대학교 과정 운영
- [한국산업인력공단] 우수기관/과정 선정
- [노동부] 일자리창출분야 국무총리상 수상
- [K-Move] ICT소프트웨어 전문가 과정 운영

2016년

- [한국산업인력공단] 2년 연속 우수기관/ 우수과정 선정
- [청년취업아카데미] 배재대학교 과정 운영
- [K-Move] ICT소프트웨어 전문가과정 운영
- 육군제대군인지원처 MOU 체결
- 안양성결대학교, 동아대학교 MOU 체결

2017년

- [한국산업인력공단] 3년 연속 우수기관/ 우수 과정 선정
- [K-Move] 하이브리드 소프트웨어 전문가 과정 운영
- 부산권 대학 (동서대, 경성대) MOU 체결
- JSL인재개발원 일본 현지(오사카)지사 개원

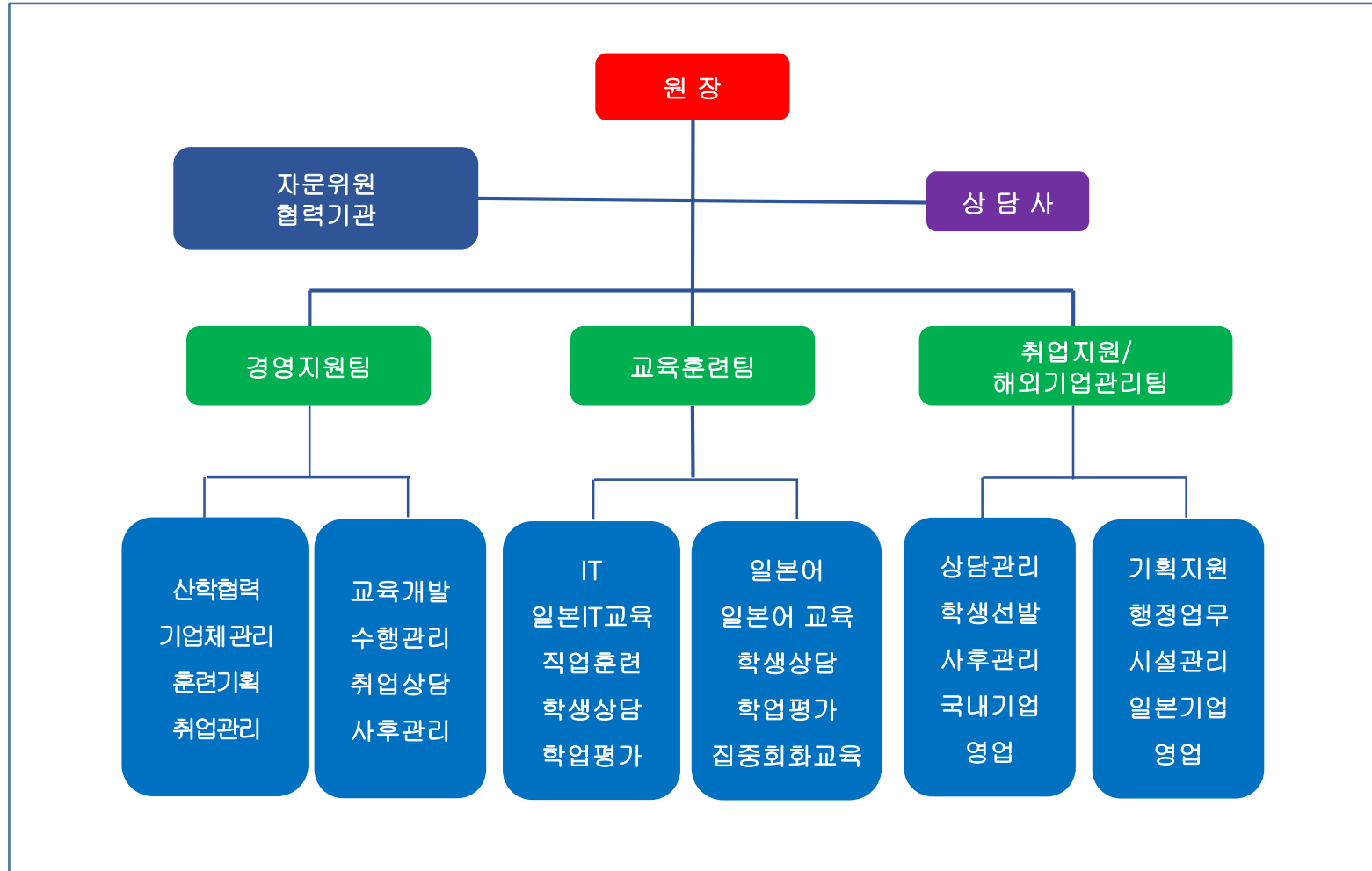
2018년

- [한국산업인력공단] 4년 연속 우수기관/ 우수 과정 선정
- [K-Move] 트랙II 사업 시범 기관 선정
- [K-Move] 군산지역 특별 과정 운영
- [K-Move] 하이브리드 소프트웨어 전문가 과정 운영
- [고용노동부] 국가기간 전략산업 직종훈련 과정 선정

2019년

- [K-Move] 과정평가형 사업 시범 기관 선정
- 언론기관부설 평생교육시설 신고
- [한국여성경제인협회] 여성기업 인증
- 인터넷신문사업 등록
- [KOITA] JSL 기업부설연구소 설립

# I. 기관 소개(조직도)



| 구분                  | 인원수 |
|---------------------|-----|
| 경영지원팀<br>(국내외 취업지원) | 12명 |
| 교육훈련팀               | 16명 |
| 상담사                 | 2명  |
| 총 인원                | 30명 |



# I. 기관 소개(언론보도)



일본 TBS '뉴스 캐스터' 취재 (2016. 03)



KBS특별생방송 '일자리가 미래다' (2016. 07)



KBS '뉴스광장' (2017. 01)



SBS '일요특선 세계로 출근하다' (2017. 02)

# I. 기관 소개(수상 내역)



일자리 창출분야 국무총리상 수상 (2015. 12)

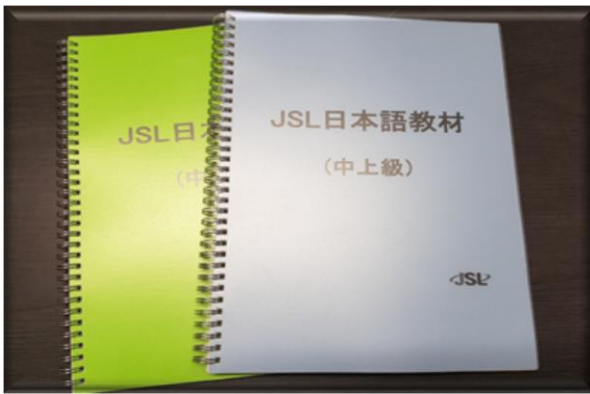


4년 연속 연수과정/운영기관 평가 A등급 인증



# I. 기관의 특징점(어학)

## 원어민 강사를 통한 **일본어 수준별 분반 수업** 진행



### 자체 제작 교재를 통한 교육실시

- 실무 위주의 수준별 자체 교재 작성
- 단위 및 어휘 학습, 비즈니스 상식, 일본어 IT 용어 포함



### 수준별 분반 수업 진행

- 일본어 레벨테스트 후 분반 수업 진행
- 일본어 원어민 강사 수업



### 일본어 스피치 대회

- 수준별 주제 선정 후 대회 진행
- 연수생의 회화능력 및 일본어 수준 평가
- 참여자 시상을 통한 동기 부여



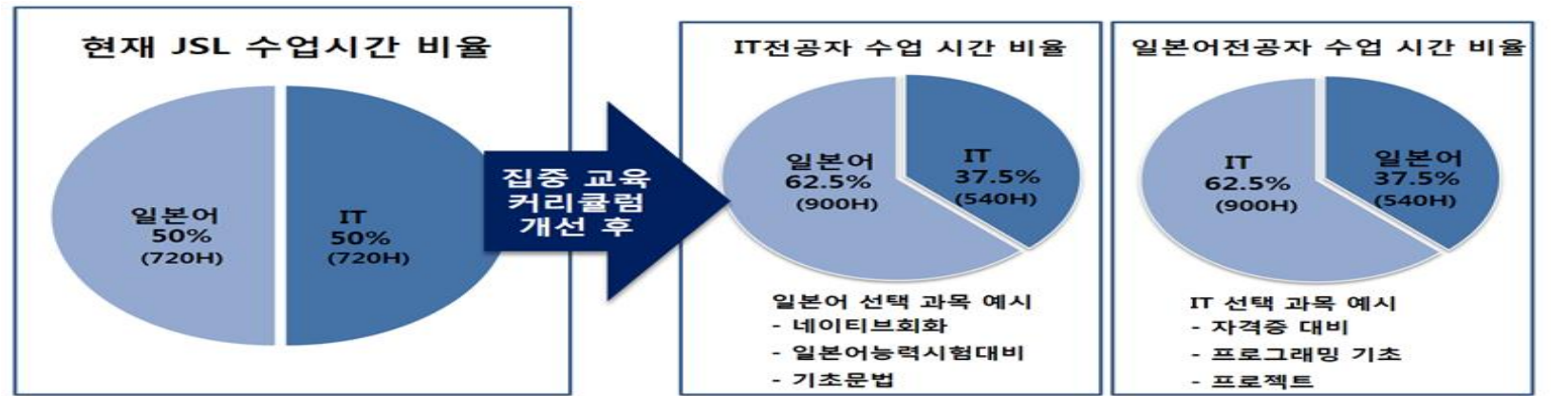
# I. 기관의 특징점(직무)

기업 수요에 따른 **맞춤형 전문 인재 양성**을 위한 교육 구성



## 프로젝트 강화 교육

- 개인프로젝트 3회 진행
- 팀 프로젝트 1회 진행

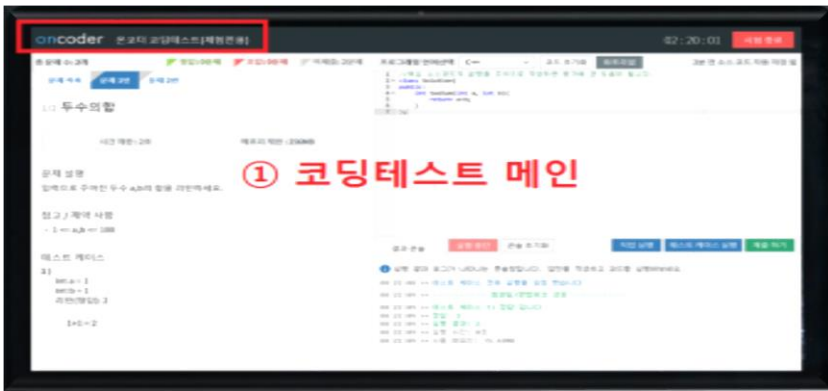


## 집중 교육 과정 운영

- 집중 교육 변경 전
  - 1일 8시간(일본어 4시간 + IT4시간)
- 집중 교육 변경 후
  - 1일 8시간(일본어 3시간+IT 3시간+ 집중교육(일본어 또는 IT 직무 교육 중 택 1) 2시간)

# I. 기관의 특징점(기타)

## 연수생의 체계적인 관리를 위한 테스트 서비스 및 관리 프로그램 도입



온코더 코딩 테스트 도입

- 연수생들의 IT 코딩 능력 향상 및 코딩 능력 테스트하기 위해 "온코더 코딩 테스트"를 도입하여 바뀐 채용 동향에 맞추어 서비스 제공



연수생 관리 프로그램

- 연수생들의 체계적인 관리를 위한 프로그램 학사관리시스템 (LMS) 서비스 도입

## II. JSL인재개발원 연수과정

---

**JSL** 인재개발원



## II. 19년도 연수과정 현황

| 연번 | 사업 유형 | 과정명                        | 교육기간                    | 인원  | 비고   |
|----|-------|----------------------------|-------------------------|-----|------|
| 1  | 과정평가형 | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 35기      | 2019.03.25 ~ 2019.12.13 | 30명 | 진행 중 |
| 2  | 일반과정  | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 36기      | 2019.04.01 ~ 2019.12.20 | 30명 |      |
| 3  | 트랙II  | IOT 기반 프로그래밍 전문가과정 트랙II 2기 | 2019.05.29 ~ 2020.04.14 | 25명 |      |
| 4  | 과정평가형 | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 38기      | 2019.08.19 ~ 2020.05.14 | 30명 |      |
| 5  | 일반과정  | 임베디드 소프트웨어 전문가과정 37기       | 2019.09.02 ~ 2020.05.28 | 30명 | 모집 중 |
| 6  | 일반과정  | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 39기      | 2019.09.16 ~ 2020.06.09 | 30명 |      |
| 7  | 트랙 II | IoT기반 프로그래밍 전문가과정 트랙II 3기  | 2019.09.16 ~ 2020.07.28 | 30명 |      |



## II. 프로그램 개요

### 국내 청년들의 글로벌 역량 강화를 통한 해외 진출 활성화

#### ■ 취지 및 목적

- 본 사업은 한국의 청년 실업자 및 졸업예정자들에게 일정 기간 IT 핵심 교육과 어학교육을 통해 일본의 우수한 IT 기업으로 취업을 연계하는 맞춤형 연수과정으로, 글로벌 IT 전문인력 양성을 목표로 함.



#### ■ 프로그램 개요

| 프로그램명              | 교육 내용  | 연수기간  | 취업 국가 | 비고 |
|--------------------|--|-------|-------|----|
| 하이브리드 소프트웨어 전문가 과정 | - 직무 : JAVA, Database, JSP&Servlet, 클라우드 네트워크, AWS, Project 등<br>- 어학 : 레벨 별 일본어 문법, 작문, 회화, 비즈니스 일본어 등<br>- 특화 교육 : 이력서 작성, 모의면접, 오피스 교육, 매너 교육 등 | 약 9개월 | 일본    |    |

## II. IT 커리큘럼

### IT 직무

#### ➤ 연수과정 목표

- 일본 IT업계의 소프트웨어 구동 환경은 Web개발이 많은 비중을 차지하고 있어, 이를 고려한 Web개발에 강한 JAVA프로그램 개발자 양성

#### ➤ 연수과정 내용 ※상기 커리큘럼은 연수생 모집 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

| 과목명            | 교육 내용   | 비고 |
|----------------|---|----|
| JAVA & JavaWeb | JAVA의 기초 및 네트워크, GUI, 프로그래밍, JDBC개념과 함께 실무지식을 습득                              |    |
| Database       | 데이터베이스에 대한 전반적인 개념을 이해하고 실무지식을 습득   |    |
| JSP & Servlet  | JAVA를 이용한 웹페이지 개발에서 필요한 언어와 기술을 습득  |    |
| 클라우드 네트워크      | 네트워크 인프라 구축 및 관리, Linux System 구축, 윈도우 서버 2012 구축, 클라우드 가상화 등을 실습 및 습득        |    |
| AWS            | AWS Technical Essencial, 서버와 네트워크 가상 인프라 구축, SWS 아키텍처 설계, AWS 기반 개발 등 실습 및 습득 |    |

## II. 일본어 커리큘럼

### 일본어

#### ➤ 연수과정 목표

- 일본 IT 기업에서 요구하는 기본적인 일본어 커뮤니케이션 능력 및 채용 면접에 대응할 수 있는 일본어 능력 양성

#### ➤ 연수과정 내용 ※상기 커리큘럼은 연수생 모집 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

| 구분    | 교육내용   | 교재           | 비고 |
|-------|--|--------------|----|
| 일어 문법 | 일본에서의 비즈니스 현장에서 필요한 기본적인 일본어 능력(문법, 작문, 경어(학습))      | 일본어뱅크 디스크    |    |
| 일어 회화 | 일본에서의 비즈니스 현장에 빨리 적응할 수 있는 현장에서 가장 많이 쓰이는 표현과 어휘 학습  | NEW 스쿠스쿠 일본어 |    |
| 특화 교육 | 이력서 작성, 모의면접, 비즈니스 오피스 교육, 매너 및 직무교육, 현장 맞춤형 프로젝트 교육 | 자체교재         |    |

※ 일본어 수업은 레벨 테스트를 통해 분반(초, 중, 고) 수업 진행

## II. 연수 자격 요건

### 자격 요건

#### ➤ 공통 자격

- 2년제 이상 대학 졸업자 및 졸업 예정자
- 만 34세 이하인 미취업자
- 일본 취업비자취득에 결격사유가 없는 자
- 재직중으로 4대보험가입자 참여 불가

### 우대 선발 대상

전 공

소프트웨어 개발 관련 전공자 / 일본어 관련 전공자

우대 조건

정보처리기사 또는 산업기사 취득자 / JLPT N2 이상 자

경력

소프트웨어 개발 관련 경력이 1년 이상인 자

기타

국민기초생활보장법에 의한 수급자



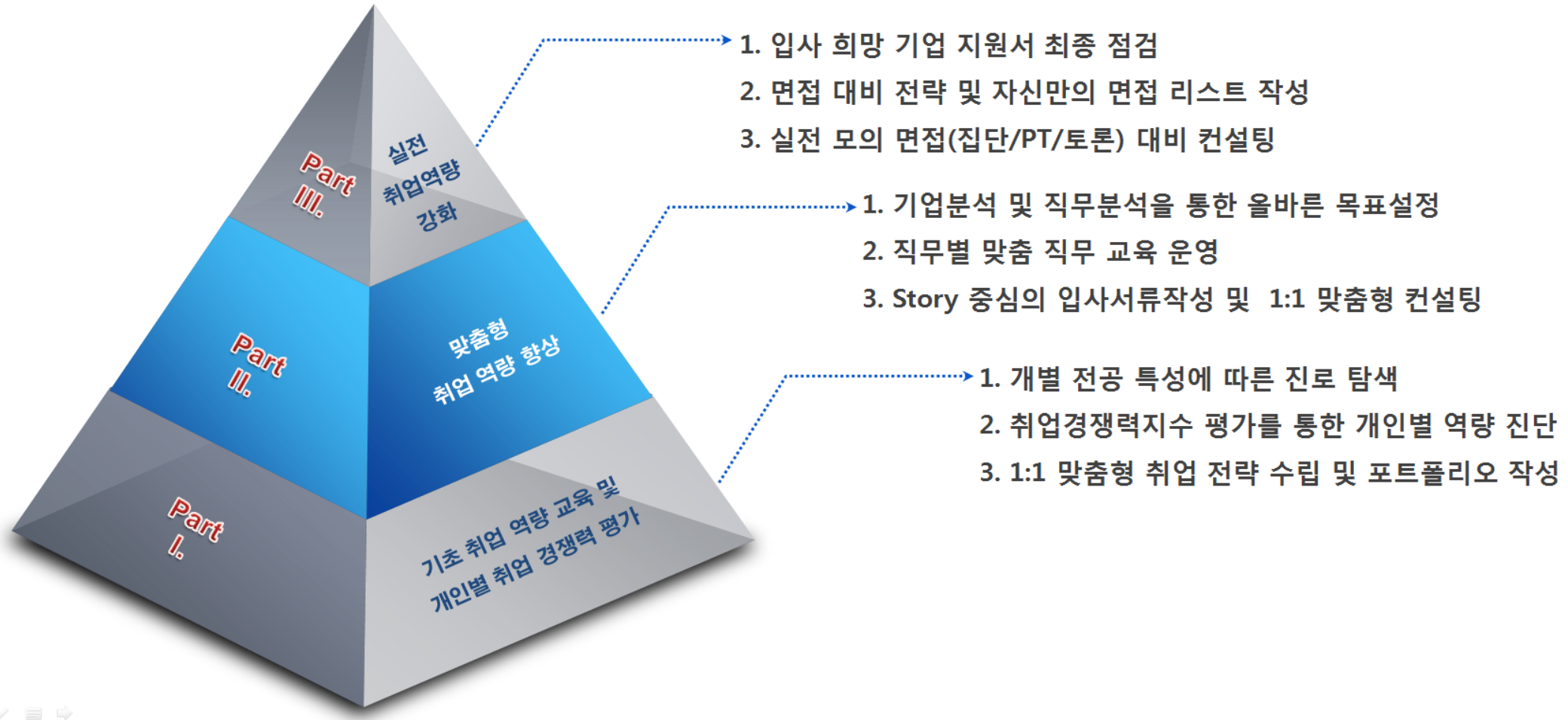
# Ⅲ. 취업 관리

---



# III. 취업 전략

JSL 연수생들의 취업역량 강화를 위한 프로그램에서는 3개 부문에 걸쳐 맞춤형 취업 컨설팅을 체계적으로 운영함으로써 효과적인 취업 경쟁력 모형을 운영하고자 합니다.



# III. 취업지원 프로그램

## 연수생들의 성공 취업을 위한 다양한 취업 프로그램 및 교육 제공



### 기업 설명회 개최

- 연수 진행 중 최소 5회 이상 개최
- 기업임원진 및 애용담당자를 통한 기업 설명
- 일본기업에 대한 궁금증 해소 및 일본 취업 목표의식 강화



### 이력서 작성 지도

- 이력서 작성법 특강
- 이력서 컨설팅 전담인력을 통한 연수생 1:1 컨설팅 지원



### 모의면접 진행

- 전문성을 갖춘 강사 지도
- 자기소개서 작성 및 면접 준비를 위한 자기분석 특강
- 일본어 면접 및 매너교육
- 1:1 모의면접 트레이닝



### 면접 특화 교육

- IT 기술 용어, 비즈니스 일본어 및 매너 교육 실시
- 일본어 버전 오피스 교육 실시로 실무수행능력 강화

# III. 취업 우수조건

## 고용 업체

- 일본 내 현지 SW개발 기업

## 계약 조건

- 고용형태 : 정규직
- 평균연봉 : 2750만원 (신입사원 기준)
- 주 5일 근무 / 1일 8시간 근무제

## 각종 수당

- 초과 근무 수당, 휴일 수당, 야간 수당 있음
- 교통비 100% 실비 지급
- 그 외 자격증 수당, 가족수당 등 기업 규정에 따라 지급

## 복리후생

- 주택 지원 : 기업 규정에 따름(대부분 초기 비용 부담 없음, 기숙사 지원 또는 사택 지원금 지급)
- 4대 보험 가입





# III. 미취업자 사후관리

## 미취업 원인 분석

- 기업체 피드백 및 불합격 요인에 대한 분석
  - 서류/인터뷰 단계에서 불합격 시 채용 담당자 피드백을 분석하여 원인 파악
- 미취업 원인에 따른 별도 과제 부여 및 취업 컨설팅 지원



## 비전 제시

- 추가 교육 실시
  - 연수기간 종료 후 2개월간 추가 교육 실시, 채용 정보 및 면접 기회 제공
- 국내 취업 지원
  - 국내 취업을 희망하는 연수생에게 국내 기업 DB를 활용하여 취업 연계 지원



## 일본 현지 인턴십

- 일본 현지 기업 인턴십 지원
  - 미취업자 중, 성적 우수자 및 취업 의지가 강한 연수생 선발하여 일본 현지기업 인턴십 교육 기회 제공
- 일본 현지 면접 제공
  - 워킹홀리데이 비자로 자진 출국하는 미취업자를 일본 현지에서의 면접 지원

# III. 사후관리

## 취업자 고용유지 및 사후관리에 대한 관리 체계 구축



### 취업자 단계별 관리 프로세스

- (1단계) 초기 정착지원 : 출국 이후 ~2개월
- (2단계) 업무&생활 적응 지원 : 2개월~6개월
- (3단계) 장기 정착지원 : 6개월~12개월
- (4단계) 커리어개발지원 : 12개월~무기한



### 일본 현지 관리

- JSL인재개발원 일본 현지(오사카)지사
  - 기관명 : 주식회사 IMUAN
  - 효고현 고베시 효고구 후쿠하라쵸



### 일본 현지 교류회

- 행사명 : JSL인재개발원 일본 현지 교류회
- 운영 : 연 1회 개최
- 주요내용 : 연수생 정보교류 및 경력개발 교육 지원안내

# IV. 취업률 현황

---



## IV. JSL 연수과정 취업률 (17년~18년 기준)

| 연번 | 연도    | 과정명                     | 교육 기간                   | 수료인원 | 취업자 | 취업률    | 비고                   |
|----|-------|-------------------------|-------------------------|------|-----|--------|----------------------|
| 1  | 2017년 | JAVA웹프로그래머과정 25기        | 2017.02.27 ~ 2017.10.26 | 52명  | 42명 | 80.7%  | 평균<br>취업률<br>(82.8%) |
| 2  |       | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 26기   | 2017.07.03 ~ 2018.03.29 | 35명  | 27명 | 77.1%  |                      |
| 3  |       | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 27기   | 2017.08.23 ~ 2018.05.18 | 37명  | 31명 | 83.7%  |                      |
| 4  |       | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 28기   | 2017.12.06 ~ 2018.08.30 | 20명  | 18명 | 90.0%  |                      |
| 5  | 2018년 | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 29기   | 2018.02.26 ~ 2018.11.22 | 27명  | 27명 | 100.0% | 평균<br>취업률<br>(95.2%) |
| 6  |       | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 30기   | 2018.05.11 ~ 2019.02.12 | 16명  | 15명 | 93.0%  |                      |
| 7  |       | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 31기   | 2018.08.06 ~ 2019.05.03 | 24명  | 20명 | 83.3%  |                      |
| 8  |       | 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 32기   | 2018.08.06 ~ 2019.05.03 | 23명  | 23명 | 100.0% |                      |
| 9  |       | IoT기반 프로그래밍 전문가과정 트랙 II | 2018.09.20 ~ 2019.07.26 | 15명  | 15명 | 100.0% |                      |



감사합니다.

